

Biznesā ar visu sirdi un ģimeni

Veiksmīga biznesa pamatā ir godīgums, rūpīga risku izvērtēšana un spēja efektīvi plānot sava uzņēmuma attīstību, atzīmē Ģirts Karpovičs, energobūvniecības uzņēmuma SIA KVĒLE dibinātājs un vadītājs

Teksts **Armanda Vilciņa**
Foto **publicitātes**



Lai gan uzņēmējdarbība nav iedomājama bez izaicinājumiem, tā sniedz gandarījumu, pārliecinātus ir Ģ. Karpovičs, piebilstot – ja blakus ir istā komanda, veiksmē ir gandrīz garantēta. Uzņēmējdarbībā svarīgākais ir godīgums un solījumu turēšana. Ja kādu reizi piekrāp, otras iespējas, visticamāk, vairs nebūs, jo kolēģu, darbinieku vai partneru uzticība būs neatgriezeniski zaudēta, teic Ģ. Karpovičs. Otrs būtisks aspekts, savukārt, ir apdomāts risks – vadītājam ir jāsaprot, kādas finansiālās un profesionālās saistības iespējams uzņemties, un, protams, jābūt gatavam strādāt smagi un atbildīgi. Tieši godīgums, stratēģiska domāšana un neatlaidīgs darbs var nodrošināt ilgtermiņa panākumus, spriež SIA KVĒLE dibinātājs, kurš elektroenerģētikas nozari iepazīsin jau bērnībā.

Dzimst ideja par uzņēmumu

Mana saikne ar elektroenerģētiku sākās jau bērnībā – tēvs strādāja *Latvenergo* Dienvidu elektriskajos tīklos, tāpēc man šī nozare nebija sveša, stāsta Ģ. Karpovičs. “Vidusskolas laikā apsvēru dažādas karjeras iespējas – pat diktora darbu,

tomēr tehniskās zināšanas un interese par elektrību ņēma virsroku. Esmu absolvējis Politehniskā institūta (pašlaik Rīgas Tehniskā universitāte) Elektroenerģētikas fakultāti, kas sniedza stingru pamatu un izpratni par enerģētiku, taču uzņēmuma vadībā tomēr visvairāk palīdzējusi praktiskā pieredze un intuīcija, jo lielā mērā viss balstās uz spēju pieņemt pareizos lēmumus reālās situācijās. Protams, augstskolas laikā iegūtās zināšanas par inženierzinātnēm man noder, bet varu droši teikt – uzņēmums jāvada ar sirdi,” atzīst Ģ. Karpovičs, kurš paralēli studijām sāka darbu arī *Latvenergo* Galvenajā pārvaldē. “Tas bija ļoti vērtīgs laiks, jo deva iespēju iepazīt elektroenerģijas sistēmu no augstākā skatpunkta. Pēc studijām darbu turpināju *Latvenergo* Dienvidu tīklos Bauskas tīklu rajonā. Vienlaikus deviņdesmito gadu sākumā aktīvi strādāju arī dažādos kooperatīvos. Tas Latvijā bija jauns fenomens, un tieši šeit man pirmo reizi arī dzima ideja par savu uzņēmumu, kas bija likumsakarīgs solis. Strādājot *Latvenergo*, biju uzkrājis vērtīgu pieredzi, un kooperatīvu attīstība pavēra iespēju ienākt privātajā sektorā. Tā 1992. gadā nodibināju SIA KVĒLE, kas sākotnēji nodarbojās tikai ar pilna cikla pakalpojumiem elektroietaišu būvniecībā. Diezgan ātri sapratu, ka vadīt uzņēmumu un turpināt darbu *Latvenergo* nav iespējams, taču pilnībā savam biznesam pievērsos vien četrus gadus vēlāk. To laikā kopā ar sievu Aiju bijām radījuši elektropreču veikalu un attīstījušies arī citās jomās, bet šobrīd specializējamies arī saules elektrostaciju projektēšanā un uzstādīšanā, kā arī piedāvājam Eiropā atzītu ražotāju elektromobiļu uzlādes stacijas,” stāsta Ģ. Karpovičs.

Iemīl nozari

Šo 32 gadu laikā esam auguši no nelielas idejas un dažiem apņēmīgiem, darbu mīlošiem cilvēkiem, tajā skaitā manas ģimenes tiešā atbalsta, līdz uzņēmumam ar vairāk nekā 150 darbiniekiem, trīs birojiem – Bauskā, Ludzā un Rīgā, un vairāk nekā 300 būvprojektiem gadā, lepojas Ģ. Karpovičs, piebilstot, ka arī šobrīd uzņēmums turpina augt. “Arvien lielāku uzmanību pievēršam alternatīvās enerģijas projektiem, piemēram, saules un vēja parkiem. Šie projekti bieži prasa atkārtoti pārskatīt augstskolā apgūtās zināšanas inženierzinātnēs, lai izprastu jauno tehnoloģiju darbību un to efektīvu apkopi. Liels atbalsts un virzītājspēks šajā jomā ir mans dēls Jānis Karpovičs, jo tieši viņš ar savu komandu ir tas, kurš veiksmīgi attīsta saules enerģijas parkus un jūtas kā zivs ūdenī šajā jomā,” stāsta Ģ. Karpovičs. Viņš atzīst, ka uzņēmuma vadīšana viņam nav tikai darbs – tas ir dzīvesveids. “Atšķirībā no darbiniekiem, kuri pēc darba var atslēgties, vadītājs ir atbildīgs 24/7. Šī nepārtrauktā domāšana un plānošana ir liels izaicinājums, ar ko jāreķinās ikvienam līderim. Līdztekus tam nāk arī atbildība – ne tikai par sevi un savu naudu, bet arī par darbiniekiem un uzņēmuma nākotni. Vadītājam jāprot pieņemt lēmumus, kas ietekmē gan ikdienas darbu, gan ilgtermiņa attīstību. Viņam ir jāsaprot, kur uzņēmums būs pēc diviem, trim, četriem gadiem, kādi būs klienti, pasūtījumi un attīstības iespējas. Tāpat jāreķinās, ka darbs prasa precizitāti un augstu atbildības sajūtu, jo tas ir cieši saistīts ar klientiem un personāla vadību. Bez profesionālas un patstāvīgas komandas uzņēmuma veiksmīga darbība nebūtu iespējama, tādēļ esmu priecīgs, ka mani vadošie darbinieki strādā perfekti, viņiem nav nepieciešama uzraudzība –

Ģirts Karpovičs

SIA KVĒLE dibinātājs un vadītājs
Dzimis 1961. gadā

Darba pieredze

- 1992–pašlaik SIA KVĒLE vadītājs
- 1984–1996 AS *Latvenergo* Dienvidu elektriskie tīkli, elektromontieris un dispečers
- 1981–1984 AS *Latvenergo* Galvenā pārvalde
- Izglītība**
- 1993–1995 Rīgas Politehniskais institūts (pašlaik Rīgas Tehniskā universitāte), inženiera-elektriķa kvalifikācija
- 1979–1984 Rīgas 36. vidusskola (pašlaik Rīgas Teikas vidusskola), diploms par vidējo vispārējo izglītību

viņi zina savus pienākumus un spēj efektīvi darboties. Tas man kā vadītājam dod iespēju vairāk domāt par attīstību un uzlabojumiem uzņēmumā, kas ir ļoti pareizi,” spriež SIA KVĒLE dibinātājs un vadītājs.

Ģimenes cilvēks

Ģirts ir godīgs, atklāts, elastīgs un atvērts cilvēks, norāda Anda Rimeicāne, AS *ERGO* Bauskas aģentūras vadītāja. “Esmu ievērojis, ka Ģirts ļoti uzticas cilvēkiem, arī man, un es ārkārtīgi augstu vērtēju šo uzticēšanos, kas patiesībā ir mūsu sadarbības pamatā. Ģirts ļoti uzticas arī savai komandai un galvenokārt – dēlam Jānim. Redzu, cik ļoti Jānis ir iesaistījies darbos un visā KVĒLES izaugsmē un attīstībā. Manuprāt, tas ir brīnišķīgi, ka sava mūža darbu – izloloto uzņēmumu – pēc gadiem būs kam atstāt drošas un stipras rokās. Tik ilgu gadu strādājot kopā, esmu iepazinusi arī Ģirta ģimeni, viņa viedo un sirsnīgo sievu Aiju, kā arī viņu bērņus. Ģirts ir ļoti ģimenisks – esmu pārliecināta, ka ģimene

ir Ģirtam lielākā vērtība, kas vienmēr būs pirmajā vietā,” teic A. Rimeicāne. Valerijs Bariševs, SIA *ESE-LO* līdzīpašnieks un direktors, Ģ. Karpoviču raksturo kā pozitīvu un atsaucīgu cilvēku, kurš ir gatavs runāt par problēmām un meklēt iespējamus risinājumus. “Mūsu sadarbība ir bijusi interesanta un abpusēji izaicinoša, jo katrs projekts, pie kura kopā esam strādājuši, ir bijis pilnīgi citādāks. Ģirts vienmēr ir ziņkārīgs un ieinteresēts attīstībā, kā arī gatavs tehniski iedziļināties katrā projektā. Bez tam uz Ģirtu var paļauties – viņš vienmēr izdara to, ko ir solījis, un es viņam patiesi uzticos. Viņš ir arī ļoti pozitīvs – arī grūtākos laikos Ģirts māk pajokot un izaicinājumus pārvarēt ar smaidu,” atzīmē V. Bariševs.

Visu dara pamatīgi

Ģirts ir viens no tiem cilvēkiem, kurš daudz nerunā, bet dara, secina Raimonds Skrebs, AS *Sadales tīkls* tehniskais direktors. “Mūsu sadarbību es raksturotu kā konstruktīvu, atbildīgu un profesionālu. Ģirts ir rīcības cilvēks, kuram nepatīk garas un neauglīgas sarunas, tā vietā viņš vienmēr ir gatavs ķerties pie darba – tas man viņā patīk! To citi līderi noteikti no viņa varētu mācīties, tāpat kā viņa spēju arī izaicinošās situācijās neatlikt lēmumu pieņemšanu, risināt problēmas un doties uz priekšu,” teic R. Skrebs. Ģirtu pazīstu jau vairāk nekā 15 gadus, kuru laikā esam kļuvuši par labiem ģimenes draugiem, stāsta Ilva Vansoviča, Bauskas novada pašvaldības dienas centra *Iecavniņa* vadītāja “Ģirts ir spēcīgs cilvēks, un viņu raksturo pamatīgums – ja viņš strādā, tad strādā par visiem 100 procentiem, ja atpūšas – tad arī no sirds un ar prieku. Viņš ir vienkāršs un tajā pašā laikā izsmalcināts, stiprs un vienlaikus arī iekļūtīgs cilvēks, kurš arī sarežģītās

situācijās spēj saglabāt stingru nostāju, jo zina, ko un kāpēc vēlas sasniegt. Tāpat Ģirts ir arī tiešs, pacietīgs un pozitīvs cilvēks, kurš labprāt aicina savus draugus kopā izbaudīt laiku dabā. Viņš ir kaislīgs makšķernieks ar ļoti bagātu emocionālo pasauli, ko pirmajā tikšanās reizē, iespējams, ir grūti saskatīt. Cienu, ka viņš tur savu doto vārdu un vienmēr izdara to, ko ir apsolījis. Augstu vērtēju arī viņa drosmi uzņemties riskus un nebaidīties no izaicinājumiem,” atzīmē I. Vansoviča.

Novērtē komandu

Pats Ģ. Karpovičs uzskata, ka noderīgākā īpašība vadītāja amatā ir atbildīgums, taču vēl būtiskāka ir komandas loma. “Esmu vairākkārt izcēlis, novērtējis un saulē cēlis tieši savus darbiniekus, izvairoties runāt tikai par sevi. Jā, vadītājs nevar vienkārši aizvērt durvis un par visu aizmirst – viņš ir atbildīgs ne tikai par sevi, bet arī par darbiniekiem un to, kā uzņēmums attīstīsies nākotnē, bet vienmēr esmu jākautējies, ka vadītājam nav jākontrolē ikdienas operatīvie procesi. Labs darba devējs ir tāds, kuram ir labi darbinieki. Galvenais ir uzticama komanda, kas spēj strādāt patstāvīgi, kamēr mums vadības solā atliek pievērsties attīstības iespējām un kalt tālākos plānus,” uzskata Ģ. Karpovičs, atzīstot, ka uzņēmējdarbības vide kopumā Latvijā ir sarežģīta. “Lēmumu pieņemšana ir smagnēja un birokrātiska. Lielos valsts uzņēmumos un pārvaldē trūkst cilvēku, kuri spēj pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību, kā rezultātā daudzi procesi ir lēni. Agrākos laikos katrs skaidri zināja savu atbildības jomu, bet šodien šādas skaidras sistēmas trūkums bieži rada lēmumu vilcināšanos un izvairīšanos no tās, kas, manuprāt, kļūst par vienu no lielākajiem valsts attīstības šķēršļiem,” secina Ģ. Karpovičs. 